

De 16 typer i hver deres 3 foretrukne teamroller

ISTJ Kvalitetssikrer Gennemfører Organisator	ISFJ Kvalitetssikrer Gennemfører Samspilsforvalter	INFJ Nytænkter Formidler Samspilsforvalter	INTJ Nytænkter Formidler Organisator
ISTP Analytiker Organisator Kvalitetssikrer	ISFP Informator Samspilsforvalter Kvalitetssikrer	INFP Informator Samspilsforvalter Nytænkter	INTP Analytiker Organisator Nytænkter
ESTP Gennemfører Kvalitetssikrer Analytiker	ESFP Gennemfører Kvalitetssikrer Informator	ENFP Formidler Nytænkter Informator	ENTP Formidler Nytænkter Analytiker
ESTJ Organisator Analytiker Gennemfører	ESFJ Samspilsforvalter Informator Gennemfører	ENFJ Samspilsforvalter Informator Formidler	ENTJ Organisator Analytiker Formidler

Erfaringsmæssigt har hver af de 16 typeprofiler, der er beskrevet i MBTI, JTI og lignende typeindikatorer, umiddelbar præference for at udføre de tre roller i arbejdsprocesser, der er nævnt i ovenstående skema. Det vil typisk være, når man udfylder en eller to af disse roller eller måske alle tre, at man føler sig mest sikker. Der er dog ingen garanti for, at man rent faktisk dækker netop de tre roller, og det kan sagtens være sådan, at man har stor fornøjelse af at håndtere nogle andre roller, selv om de ikke umiddelbart matcher ens præferencer. Alligevel kan man have stor gavn af at anvende det foreliggende materiale, for Teamkompasset giver under alle omstændigheder mulighed for en refleksion over, dialog om og visualisering af ens arbejdsindsats.

Læs mere om dette i *Teamkompasset – 16 mennesketyper i 8 teamroller*

Køb eller læs et uddrag på Smashwords:

<https://www.smashwords.com/books/view/560095>